

Projekt

z dnia 19 lutego 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W STRZEGOMIU**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Strzegomia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638), § 66 ust. 5 Statutu Gminy Strzegom stanowiącego załącznik do Obwieszczenia Rady Miejskiej w Strzegomiu z dnia 30 września 2008 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu Uchwały Nr 103/02 Rady Miejskiej w Strzegomiu z dnia 30 grudnia 2002 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Strzegom (Dz.Urz. Woj. Dol. z 2009 r. poz. 764 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Od dnia 1 lutego 2025 r. ustala się dla Pana Krzysztofa Kalinowskiego Burmistrza Strzegomia miesięczne wynagrodzenie brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.450 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 4.164 zł.

2. Niezależnie od wynagrodzenia określonego w ust. 1 Burmistrzowi zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Strzegomiu.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 31/24 Rady Miejskiej w Strzegomiu z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Strzegomia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Strzegomiu

Piotr Szmidt

UZASADNIENIE

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465) do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej należy ustalenie wysokości wynagrodzenia Burmistrza. Przepis art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) stanowi, że wynagrodzenie Burmistrza ustala Rada Miejska w drodze uchwały.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym Burmistrza, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638).

Wynagrodzenie Burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w załączniku nr 1 Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego poszczególnych stanowisk dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru w I. Tabeli określono:

1. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10.430 zł
2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3.450 zł

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatkowo, w myśl art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2024 poz. 1356). Natomiast zgodnie z ust. 4 w/w ustawy minimalne wynagrodzenie Burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk tj. 14.435,20 zł. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwota dodatku specjalnego tj. kwota 18.044 zł.

Niezależnie od powyższego Burmistrzowi na mocy obowiązujących przepisów przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.